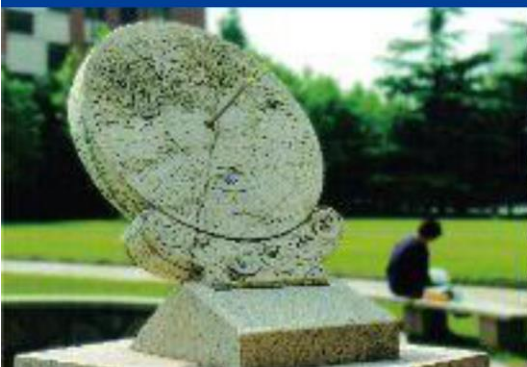




復旦大學

復旦大學

2015年度毕业生就业质量报告



2015年12月

目 录

第一章 毕业生就业总体情况	3
一、2015 届毕业生基本情况.....	3
二、2015 届毕业生就业情况.....	3
(二) 继续深造.....	4
(三) 就业单位性质.....	5
(四) 就业单位行业.....	6
(五) 就业单位地区.....	6
(六) 就业单位.....	7
(七) 自主创业.....	10
第二章 毕业生就业质量分析	12
一、本科生培养与就业质量分析.....	12
(一) 国内外升学分析.....	13
(二) 就业行业分析.....	15
二、研究生培养与就业质量分析.....	15
(一) 博士毕业生就业岗位分析.....	17
(二) 硕士毕业生就业行业分析.....	17
(三) 国家战略产业就业情况分析.....	18
三、就业质量反馈与评价.....	18
(一) 职业竞争力分析.....	19
(二) 职业满意度分析.....	20
(三) 职业发展因素评估反馈.....	21
第三章 就业创业工作重点举措与展望	22
一、引导毕业生服务国家，担当一流大学社会责任.....	22
二、提高信息供给精准度，持续改进就业服务品质.....	23
三、营造浸润式创新环境，发展学生创新创业能力.....	24
四、构建专业化生涯体系，促进生涯教育科学发展.....	25
五、开展多维度就业调查，深化人才培养制度改革.....	26
附录 1 2015 届院系就业率（本科）	28
附录 2 2015 届院系就业率（硕士）	29
附录 3 2015 届院系就业率（博士）	31

前 言

毕业生就业质量是衡量高校人才培养质量的风向标，在保持毕业生高就业率、高签约率的同时，保证毕业生高质量就业既是复旦大学向世界一流大学迈进的重要突破口，也是多年来学校就业创业工作的努力方向。“培养着眼于国家和民族的未来，具有人文情怀、科学精神、专业素养、国际视野的领袖人才和各行各业栋梁”作为复旦大学人才培养的核心理念，同时也是学校就业创业工作导向的核心目标。

在核心目标指引下，复旦大学创新思路，采取广泛的宣传和引导措施，引领学生将个人发展与国家需求、社会发展有机结合，帮助学生树立国家责任意识；不断拓展就业信息渠道和市场，提升就业服务的个性化、精细化水平；推进本科生通识教育和研究生国际前沿课程体系建设，培养学生综合素质与科学精神，开拓学生国际视野；凝聚多方力量，加强创新创业教育的顶层设计，激发学生创新意识，培养学生领袖素质。

在一系列重点举措的推动下，复旦大学 2015 届毕业生赴西部、基层和国家重点单位的人数保持了近年的增长趋势；毕业生选择升学、赴海外求学的人数比例继续提升；毕业生投身国家战略产业，选择科研、技术等核心岗位的趋势愈发明显；毕业生的创新创业意识不断加强；毕业生与用人单位满意度居于高位；毕业生就业能力在海外权威机构的评比中继续处于亚洲领先地位。

结合 2015 年度就业创业工作的实际情况和 2015 届毕业生就业现状，复旦大学毕业生就业质量仍有进一步上升的空间。学校将秉承人才培养的核心理念，深化创新创业教育改革，进一步增强学生的创新创业能力和自主创新意识，深入发挥就业引导工作的实效，鼓励更多毕业生赴祖国需要的地域、行业和岗位工作，引领复旦学子积极投身于未来全球变迁和中国发展的伟大进程。

第一章 毕业生就业总体情况

一、2015 届毕业生基本情况

复旦大学 2015 届毕业生共 7677 人(不含留学生与港澳台学生)，其中少数民族学生 386 人(5.03%)。按照学历分布，本科毕业生 2647 人，硕士毕业生 3458 人，博士毕业生 1348 人，护理学专业的高职毕业生 224 人(图 1)。

按照性别区分，2015 届毕业生包含男生 3759 人(48.96%)，女生 3918 人(51.04%)，男女比例接近 1:1，性别比例较均衡。

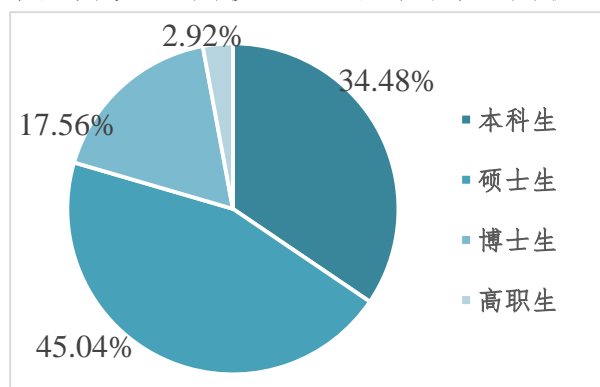


图 1 复旦大学 2015 届毕业生学历构成

二、2015 届毕业生就业情况

复旦大学毕业生毕业去向分为就业、升学、出国出境、定向委培等。截至 2015 年 8 月 31 日，2015 届毕业生总体就业率¹为 96.95%。按照学历层次区分，本科生就业率为 96.90%，硕士生就业率为 97.19%，博士生就业率为 96.74%，高职生就业率为 95.09%。毕业生总体签约率为 95.86%，其中，本科生签约率为 95.39%，硕士生为 96.24%，博士生为 96.14%，高职生为 93.75%(表 1)。截至 2015 年 12

¹根据教育部的统计口径：就业率=(签约就业+升学+出国出境+定向委培+合同就业+国家地方项目+自主创业+灵活就业)/毕业生总人数。

本文提及的就业统计未经特别说明的都是截至 2015 年 8 月 31 日的数据。

月 1 日，复旦大学 2015 届毕业生总体就业率为 98.06%，本科生为 97.85%，硕士生为 98.35%，博士生为 98.22%，高职生为 95.09%。

（一）就业

就业，包含签订三方协议就业、合同就业、灵活就业、自主创业和国家地方项目就业等。2015 届毕业生的就业总人数 3957 人，占毕业生总人数的 51.54%。

表 1 复旦大学 2015 届毕业生就业去向统计

学历		高职	本科	硕士	博士	总计
总人数		224	2647	3458	1348	7677
就 业	签约就业	210	763	2268	623	3864
	合同就业	3	19	26	3	51
	灵活就业	0	4	0	0	4
	自主创业	0	17	7	5	29
	国家地方项目	0	5	4	0	9
升学		0	879	74	102	1055
出国出境		0	844	139	92	1075
定向委培		0	34	843	479	1356
未就业		11	82	97	44	234
签约率		93.75%	95.39%	96.24%	96.14%	95.86%
就业率		95.09%	96.90%	97.19%	96.74%	96.95%

（二）继续深造

复旦大学 2015 届毕业生继续深造人数总计 2130 人，占毕业生人数的 27.74%，各层次学历学生受到国内外知名高校的认可 and 肯定，展示出学校在培养学生科学精神、专业素养及国际视野等方面的显著成效。

国内升学的总人数为 1055 人，占毕业生总人数的 13.74%。按照学历层次区分，本科生升学 879 人，占本科毕业生的 33.21%；硕士生升学 74 人，占硕士毕业生的 2.14%；博士生升学(博士后)102 人，占博士毕业生的 7.57%。

培养具有国际视野、海纳百川的胸怀和应对全球化挑战能力的学生，是复旦大学国际化人才培养战略的重要目标。2015 届毕业生出国深造总人数 1075 人，其中本科毕业生 844 人，硕士毕业生 139 人，博士毕业生 92 人。在明确注明录取学校的 856 人中，2015 年《泰晤士报》全球大学排名前 50 位高校录取复旦大学 2015 届毕业生共 375 人，占注明录取学校人数的比例为 43.81%。

（三）就业单位性质

随着复旦大学就业引导工作的深入开展，复旦大学毕业生就业多元化趋势愈发明显。进入国家社会经济发展密切相关的国有、民营企业、三级甲等医院、高等院校、科研院所等企事业单位毕业生数量超过 60%。与此同时，学校注重对中小企业、微创企业就业的宣传引导工作，使毕业生对中小企业的发展前景及自身发展空间等有了新的认识，签约中小、微创企业的毕业生达到 171 人。2015 届就业的毕业生主要去向为三资企业、国有企业、其他企业²和医疗卫生机构等单位（表 2）。

表 2 复旦大学 2015 届毕业生就业单位性质人数分布

单位性质	人数	比例
国有企业	816	20.84%
医疗卫生单位	805	20.56%
三资企业	796	20.33%
高等教育单位	171	4.37%
党政机关	164	4.19%
其他事业单位	135	3.45%
科研设计单位	54	1.38%
其他企业	974	24.88%
合计 ³	3915	100.00%

² 其他企业指民营企业。

³ 该合计人数来源于三方协议就业与合同就业数据。

（四）就业单位行业

复旦大学2015届毕业生就业单位的行业分布广泛，医疗卫生、金融、信息、教育等行业成为学生就业的主要领域（表3）。

表 3 复旦大学 2015 届毕业生就业行业人数分布

单位行业	人数	比例
金融	819	20.92%
医疗卫生	803	20.51%
IT/通信/电子/互联网	567	14.48%
现代专业服务业	391	9.99%
教育/科研/培训	340	8.68%
现代制造业	232	5.93%
政府/公共管理/社会团体/部队	203	5.19%
生物医药/医疗器材	189	4.83%
文化/传媒/出版	139	3.55%
建筑/房地产	89	2.27%
商业贸易及电子商务	62	1.58%
石化/能源/电力	33	0.84%
交通/运输/物流	27	0.69%
环境/公共设施	12	0.31%
旅游/酒店餐饮	9	0.23%
合计	3915	100.00%

（五）就业单位地区

复旦学子以服务国家发展为己任，2015 届毕业生的就业地区广泛分布在全国各个省、市、自治区。毕业生主要集中在长三角、京津冀和珠三角地带。按省份统计，在上海市就业人数共 3059 人，占毕业生就业人数的 73.60%，其次是北京市和广东省，分别有 150 人和 140 人，占毕业生就业人数的 3.61%和 3.37%；此外，出国出境就业 40 人。

复旦大学积极引导学生服务国家，鼓励学生到西部、基层、国家重点单位行业就业。2015 届赴西部就业毕业生共 158 人，本科生 48 人，硕士生 77 人，博士生 33 人（图 2）。地域分布主要为四川省、重庆市、贵州省、广西壮族自治区和云南省；行业分布主要为航空航天、核工程、电子科技信息、医疗卫生等国家重点行业。入选西部志愿者服务计划等国家项目共 9 人，各省市到复旦大学选调优秀毕业生共录取 50 人，相比 2014 届增长 22%。其中，甘肃、贵州等西部省（区）定向招录选调生占 2015 届选调生总人数的 60%。近四年来，复旦大学毕业生的选调生录取人数逐年稳步上升。



图 2 复旦大学 2015 届毕业生赴西部省份就业人数

（六）就业单位

复旦大学 2015 届毕业生签约就业人数为 3702 人，其中，本科生 782 人、研究生 2294 人、博士生 626 人。到医疗机构单位就业人数为 805 人，比上届有所增加，复旦大学附属中山医院、华山医院、肿瘤医院招录人数仍居前列。招录复旦大学 2015 届毕业生人数 15 人以上的非医疗机构单位共有 20 家，包括电子信息、银行、会计等行业单位（表 4）。

表 4 招录复旦大学 2015 届毕业生总数排名前 20 位的非医疗机构单位

单位名称	合计
华为投资控股有限公司	77
普华永道会计师事务所	44
中国平安保险集团	39
安永华明会计师事务所	34
中国工商银行	28
上海浦东发展银行	28
德勤华永会计师事务所	28
毕马威华振会计师事务所	27
复旦大学	27
中国建设银行	24
招商银行	23
中国银行	23
交通银行	22
上海银行	20
腾讯科技	19
阿里巴巴集团	19
中国农业银行	18
上海市公务员局(选调生)	17
中国电信	17
中国移动	16

复旦大学 2015 届毕业生赴世界 500 强企业就业的毕业生总数达 685 人， 占所有赴企业就业总人数的 26.38%， 与去年相比略有上升。 其中， 赴 500 强的中资企业就业学生 477 人， 占赴世界 500 强企业就业人数的 69.64% (表 5)。

表 5 复旦大学 2015 届毕业生赴世界 500 强企业就业人数统计

排名	公司名称	国家	人数	排名	公司名称	国家	人数
1	沃尔玛	美国	2	190	交通银行	中国	22
2	中国石油化工集团	中国	5	198	中国五矿集团公司	中国	1
3	荷兰皇家壳牌石油公司	荷兰	4	201	三菱日联金融集团	日本	1
4	中国石油天然气集团公司	中国	2	211	辉瑞制药有限公司	美国	14
5	埃克森美孚	美国	5	214	华特迪士尼公司	美国	2
6	英国石油公司	英国	1	218	宝钢集团有限公司	中国	6
7	国家电网公司	中国	4	225	思科公司	美国	3
8	大众公司	德国	11	226	海安斯-布希英博	比利时	2
9	丰田汽车公司	日本	1	228	华为投资控股有限公司	中国	77
13	三星电子	韩国	2	231	联想集团	中国	7
15	苹果公司	美国	1	232	可口可乐公司	美国	1
18	中国工商银行	中国	28	235	招商银行	中国	26
20	安盛	法国	2	243	日本三井住友金融集团	日本	5
21	通用汽车	美国	4	251	富士通	日本	1
24	通用电气公司	美国	6	252	丰益国际	新加坡	1
27	福特汽车	美国	3	254	印度塔塔汽车公司	印度	3
29	中国建设银行	中国	25	258	绿地控股集团有限公司	中国	1
36	中国农业银行	中国	18	259	默沙东	美国	1
37	中国建筑股份有限公司	中国	2	271	兴业银行	中国	22
45	中国银行	中国	23	272	中粮集团有限公司	中国	3
55	中国移动通信集团公司	中国	16	275	霍尼韦尔国际公司	美国	2
60	上海汽车集团股份有限公司	中国	10	276	中国医药集团	中国	1
71	中国铁路工程总公司	中国	9	278	高盛	美国	2
72	中国海洋石油总公司	中国	4	281	中国民生银行	中国	5
76	巴斯夫公司	德国	2	296	上海浦东发展银行股份有限公司	中国	28
80	美国银行	美国	3	300	甲骨文公司	美国	1
81	汇丰银行控股公司	英国	3	306	摩根士丹利	美国	2
82	国际商业机器公司	美国	13	308	瑞银集团	瑞士	2
86	花旗集团	美国	1	309	英国葛兰素史克公司	英国	2
87	国家开发银行	中国	4	324	杜邦公司	美国	2
88	亚马逊	美国	1	325	美国云通公司	美国	2
94	中国人寿保险(集团)公司	中国	4	328	中国太平洋保险公司	中国	4
95	微软	美国	7	336	和记黄埔有限公司	中国	1
96	中国平安保险(集团)股份有限公司	中国	39	339	浙江物产公司	中国	1
100	宝洁公司	美国	4	343	中国国电集团公司	中国	3
105	中国中化集团公司	中国	1	348	亿滋国际	美国	1
107	中国第一汽车集团公司	中国	3	366	中国电子信息产业集团有限公司	中国	4
109	东风汽车集团	中国	1	368	澳新银行集团	澳大利亚	2

排名	公司名称	国家	人数	排名	公司名称	国家	人数
115	中国华润总公司	中国	2	371	中国船舶重工集团公司	中国	2
118	强生	美国	14	374	埃森哲	爱尔兰	10
121	大都会人寿	美国	1	377	3M 公司	美国	1
124	谷歌 (GOOGLE)	美国	9	395	欧莱雅	法国	9
143	中国邮政集团公司	中国	2	420	中国光大集团	中国	11
144	中国兵器工业集团公司	中国	1	425	耐克公司	美国	2
150	博世公司	德国	2	437	中国航天科技集团	中国	1
153	联合利华	英国	3	441	三星 C&T 公司	韩国	1
159	中国航空工业集团公司	中国	5	445	乐天百货	韩国	1
160	中国电信集团公司	中国	17	446	德科集团	瑞士	3
164	德意志银行	德国	2	455	阿斯利康	英国	3
165	中国交通建设集团有限公司	中国	1	457	中国保利集团	中国	1
167	诺华公司	瑞士	1	464	海航集团	中国	4
169	陶氏化学	美国	3	467	友邦保险	中国	1
178	拜耳集团	德国	1	472	台积电	中国	1
182	英特尔公司	美国	5	485	索迪斯	法国	1
186	中国中信集团有限公司	中国	18	487	EMC 公司	美国	6
189	瑞士罗氏公司	瑞士	2	总计		685	

（七）自主创业

“育人为本，创新为魂”是复旦大学创新创业教育的指导思想。学校作为“国家级大学生创新性实验计划”的首批试点高校，形成了由本科生院、研究生院、学/研工部、团委、校资产经营公司和专业院系等多部门参与，覆盖学生创新创业全周期的全方位、立体化的创新创业教育网络，为创新创业人才的成长提供了良好环境。

学校以创新的思路开展创新创业教育。营造浸润式创新创业教育环境，提升学生的创新创业意识和能力；不断研究创新创业教育的发展趋势和需求；打造由企业家、创业研究者和科学家组成的创业导师团队，提升创新创业教育品质；构建全方位的创新创业项目支持系统，为学生创业团队提供招商、知识产权、法务咨询、投融资及市场拓展

各类服务平台。此外，学校与上海市杨浦区合力打造“复旦创业走廊”，为鼓励更多的复旦学子走上创业之路提供了契机。

在学校相关措施的大力推动下，2015届毕业生中，直接创业人数为29人，其中本科生17人，硕士7人，博士5人，创办的企业领域涉及咨询服务、信息技术、生物医药、新媒体、材料技术、设备仪器等多个领域。近三年来，每届毕业生中都有三十人左右毕业后直接自主创业，在校创业的学生（毕业生除外）每年也有20余人左右，带动就业人数50余人。

第二章 毕业生就业质量分析

就业质量是一流大学承担培养卓越人才、服务国家建设责任的彰显。2015年，QS发布的全球毕业生就业力排名显示，复旦大学列全球26位，在亚洲高校中排名第三。近几年，复旦大学在国际权威机构的毕业生就业力调查中连续居于亚洲领先地位，充分表明复旦毕业生优异的综合素质得到了业界的一致认可。

一、本科生培养与就业质量分析

构建世界一流的人才培养体系是复旦大学建设世界一流大学的突破口。学校着眼未来，铭记树人使命，将人才培养目标确立为“培养具有人文情怀、科学精神、专业素养、国际视野，在今后二十年能成为各行各业的领袖人物和栋梁之才”。

复旦大学努力打造“以学生发展为中心”的育人体系，2015年，颁布了《复旦大学关于进一步提高本科人才培养质量的若干意见》，明确了提高本科人才培养质量的指导思想，即全面贯彻党的教育方针，遵循科学的高等教育发展观，借鉴世界一流高校的先进制度经验和具体措施，将通识教育理念贯穿到人才培养全过程中，培养学生的健全人格和可持续发展能力，引导学生积极投身于未来全球变迁和中国发展的伟大进程。

复旦大学自2005年起，一直致力于构建贯穿本科教育全过程的通识教育体系，通过四年制住宿书院建设、通识教育核心课程构建、大类招生改革等创新性改革，培养具有终身学习能力，更好适应未来经济社会发展需要的建设者和接班人。

（一） 国内外升学分析

近年来，复旦大学应届本科毕业生选择在国内外继续深造的比例保持在百分之六十以上，彰显了研究型大学人才培养的优势。其中，本科生毕业生出国深造比例都保持在30%以上，超出C9高校的平均水平。2015届本科毕业生中，在海内外求学的比例为65.09%，相较2013年和2014年，分别提高2.8%和1.65%。

2015届本科毕业生国内升学人数占本届本科毕业人数的3.21%。录取本科毕业生最多的高校(研究所)除复旦大学外，还包括北京大学、上海交通大学、清华大学。近三年，复旦大学本科毕业生国内升学比例保持在33%左右。

复旦大学以培养具有国际视野的拔尖创新人才为使命。通过发展高水平留学生教育、推进全英文课程和学位项目建设，拓展学生赴国(境)外访学、研究和实习机会和举办暑期国际课程等多种渠道，培养学生的跨文化交流与学习能力，提高学校人才培养的国际影响力。学校在教育部组织的“亚洲校园”项目评估中名列第一。

2015届本科毕业生出国深造总人数844人，占本科毕业生总人数的31.89%。其中，共有333人被世界排名前50位的境外高校(按照《泰晤士报》最新排名)录取，占出国深造本科毕业生总人数的39.45%。复旦大学不断更新观念、创新方法，以通识教育理念为引领，注重学科的相互倚重与渗透，培养了学生多元学习和发展的能力，世界前50位境外高校录取的本科生中，有106人为跨学科升学(表6)。

表 6 复旦大学 2015 届本科毕业生
赴世界前 50 名高校（《泰晤士报》排名）人数统计

排名	大学名称	国家/地区	人数	排名	大学名称	国家/地区	人数
2	牛津大学	英国	4	24	爱丁堡大学	英国	10
3	斯坦福大学	美国	5	25	西北大学	美国	7
4	剑桥大学	英国	1	26	新加坡国立大学	新加坡	15
5	麻省理工学院	美国	2	27	伦敦国王学院	英国	2
6	哈佛大学	美国	3	28	卡罗林斯卡学院	瑞典	1
7	普林斯顿大学	美国	3	29	慕尼黑大学	德国	1
8	帝国理工学院	英国	1	30	纽约大学	美国	30
9	苏黎世联邦理工学院	瑞士	1	31	洛桑联邦理工学院	瑞士	1
10	芝加哥大学	美国	5	32	华盛顿大学	美国	4
11	约翰·霍普金斯大学	美国	10	33	墨尔本大学	澳大利亚	20
12	耶鲁大学	美国	4	34	英属哥伦比亚大学	加拿大	1
13	加州大学伯克利分校	美国	2	35	荷语天主教鲁汶大学	比利时	1
14	伦敦大学学院	英国	13	36	伊利诺伊大学香槟分校	美国	11
15	哥伦比亚大学	美国	34	37	海德堡大学	德国	2
16	加州大学洛杉矶分校	美国	9	38	麦吉尔大学	加拿大	1
17	宾夕法尼亚大学	美国	14	40	加州大学圣地亚哥分校	美国	12
18	康奈尔大学	美国	9	41	佐治亚理工学院	美国	4
19	多伦多大学	加拿大	1	43	东京大学	日本	12
20	杜克大学	美国	17	44	香港大学	香港	9
21	密歇根大学	美国	16	46	得克萨斯州大学奥斯汀分校	美国	1
22	卡内基·梅隆大学	美国	19	50	威斯康辛大学麦迪逊分校	美国	3
23	伦敦政治经济学院	英国	12				
合计				333			

（二） 就业行业分析

复旦大学通过推行大类招生和本科教育全过程的通识教育，培养综合素质高的跨学科应用型人才，跨专业就业学生的比例稳步增加。2015 届本科生毕业生中签约就业与合同就业共 782 人，就业单位的行业分布广泛，现代专业服务业、IT 信息高科技、金融、现代制造业以及公共管理成为学生就业去向的主渠道；同时，各行业中均有所有大类专业学生分布，且比例较为均衡。如，进入金融行业的 2015 届毕业生在各专业（除经济管理类专业）中占比接近，现代制造业情况相似（图 3）。

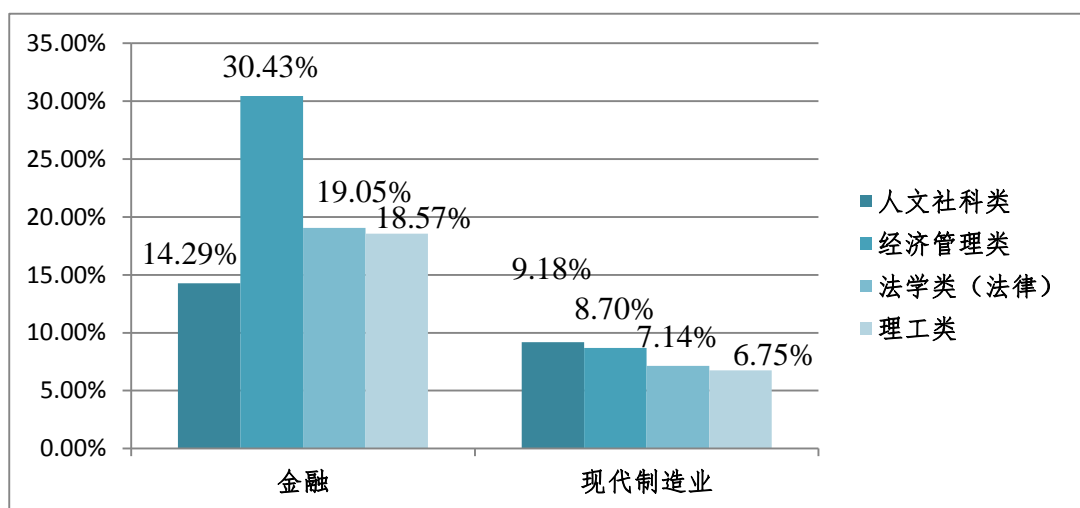


图 3 复旦大学 2015 届各大类专业毕业生进入金融、现代制造行业情况

二、研究生培养与就业质量分析

研究生教育是培养高层次人才的主要途径和国家创新体系的组成部分。复旦大学明确提出“到 2020 年，基本形成富于国际竞争力的研究生教育，培养与中国未来地位和责任相适应的领袖人才和栋梁之才”的发展目标。

学校坚持走内涵式发展道路，以提高研究生教育质量为中心，博士阶段教育以培养科研人才为宗旨，硕士阶段教育以培养应用型、复合型人才为宗旨，以改革研究生教育投入机制和资源配置办法为抓手，

深入推进研究生培养体系、质量保证和监督体系、管理服务体系的建设和。同时，创新研究生培养机制，改进研究生教育关键环节。对研究生培养机制进行相应改革和调整，做到按学位类型分类定制培养，以跟进学科以及相关职业领域的变化。针对课程学习、能力训练等研究生教育的关键环节，采取切实有效措施，有的放矢地重点改进。继续实施研究生 FIST (Fudan Intensive Summer Teaching, 复旦大学集中式假期授课) 项目建设, 更新研究生课程体系, 提高研究生课程质量, 培养青年教学骨干, 帮助研究生接触学科领域国际前沿。

学校积极推进研究生教育的国际交流与合作, 已与 30 多个国家和地区的 200 多所高校和研究机构建立起友好的合作交流关系。每年通过国家留学基金委公派项目、博士生短期国际访学资助计划、中外合作双学位联合培养项目等多种途径, 推动研究生参与国际学术交流活动。2014-2015 年度, 学校通过国家公派项目, 赴世界各国交流学习和攻读学位的研究生, 共计 152 人; 参加各类短期国际交流活动的研究生, 达到 1150 人次。

在研究生创新创业教育领域, 学校积极搭建实践平台, 营造创新创业氛围。为了推动研究生科研创新, 学校专门针对研究生设计、实施各种类别、形式的科研创新计划和项目, 包括暑期学校、研究生社会实践基地建设、博士生学术论坛、重点学科优秀博士生科研资助计划、交叉学科优秀博士生科研资助计划、博士生短期国际访学资助计划等。复旦大学于 2009 年初启动“211 工程”三期创新人才培养资助计划, 资助经费共计 2089 万元。通过该计划的实施, 使得复旦大学的高层次创新人才培养工作又上了一个新的高度, 创新人才培养的各个方面都取得显著的成效。

（一）博士毕业生就业岗位分析

复旦大学博士毕业生已成为科研技术岗位的中间力量。2015 届博士毕业生签约就业与合同就业总人数为 626 人，其中就职医师和卫生技术岗、企业研发和研究岗位、教学科研岗位的人数总比高达 87.22%，占绝对优势。博士毕业生进入企业就职共计 194 名，主要岗位为研发和研究岗，占企业就职总数的 86.6%（图 4）。

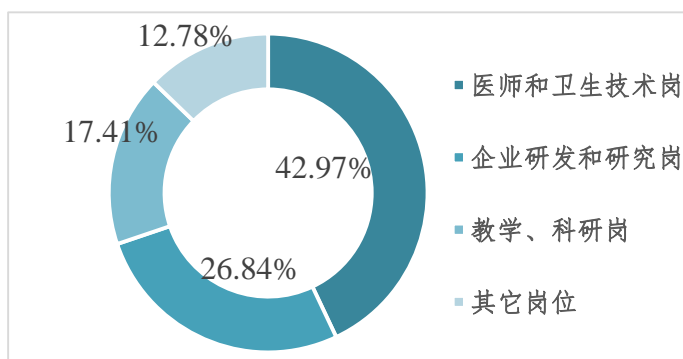


图 4 复旦大学 2015 届博士毕业生岗位分布

（二）硕士毕业生就业行业分析

近 2300 名 2015 届硕士毕业生作为就业主力军全面覆盖各行业领域，出色的专业素质和综合素质促使其成为经济社会发展亟需的应用型和复合型人才。硕士毕业生广泛进入各行业领域，其中金融、IT/通信/电子/互联网/、医疗卫生为三大主要行业，所占比例超过硕士毕业生就业人数的 50%。同时，基本各专业毕业生均可进入金融和 IT/通信/电子/互联网/行业（图 5）。

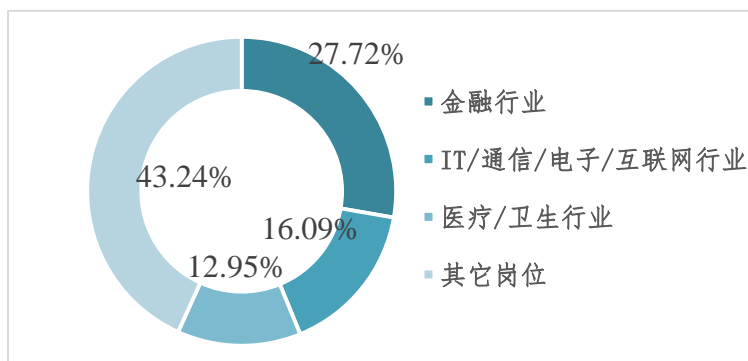


图 5 复旦大学 2015 届硕士毕业生行业分布

（三）国家战略产业就业情况分析

复旦研究生毕业生胸怀国家责任和意识，积极投身国家战略性新兴产业。2015 届企业就职的博士毕业生 194 人，硕士毕业生 1703 人，其中进入节能环保、新一代信息技术、生物、高端装备制造、新能源、新材料、新能源汽车等战略性新兴产业的博士毕业生比例达到 61.34%，硕士毕业生比例达到 25.25%（图 6）。

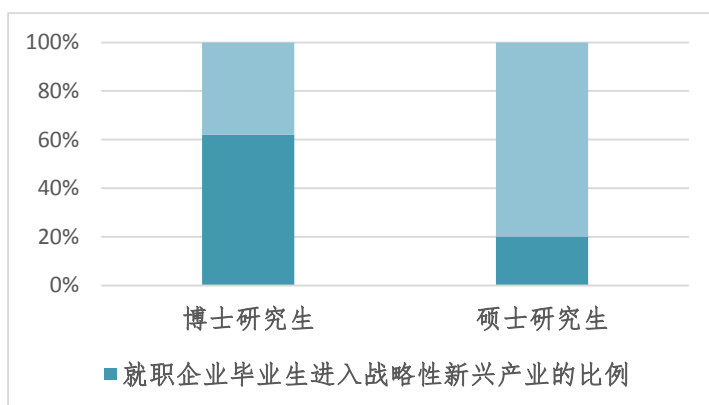


图 6 复旦大学 2015 届研究生进入战略性新兴产业就职比例

三、就业质量反馈与评价

复旦大学始终以向社会输送综合素质卓越的高层次复合型人才为己任。为持续提升培养质量和就业服务满意度，学校积极开展面向用人单位、应届毕业生和历届校友的跟踪调查。用人单位调查⁴旨在了解毕业生工作情况和职业竞争力水平，2015 年获得有效样本 221 份；历届校友调查⁵旨在掌握复旦学子职业生涯发展状况，并为改进培养质量提供反馈信息，当年获得有效样本 515 份；应届毕业生就业满意度调查⁶旨在检视就业服务工作的质量，当年获得有效样本 3770 份，覆盖 49.1% 的应届毕业生。

⁴ 起止时间：2015 年 10 月-2015 年 12 月，调研对象：录用复旦大学毕业生的用人单位。

⁵ 起止时间：2015 年 10 月-2015 年 12 月，调研对象：复旦大学毕业 3-10 年的校友。

⁶ 起止时间：2014 年 9 月-2015 年 8 月，调研对象：复旦大学 2015 届毕业生。

（一）职业竞争力分析

1. 职业能力评价

复旦大学毕业生工作情况和素质能力得到社会充分肯定。参与调查的用人单位中有 64% 认为复旦大学毕业生在工作中表现出色，其余近 20% 用人单位认为可以完成本职工作；各项能力素质的评价中，毕业生的专业素质、思想品德、工作责任心、主动学习能力等表现突出（图 7）。

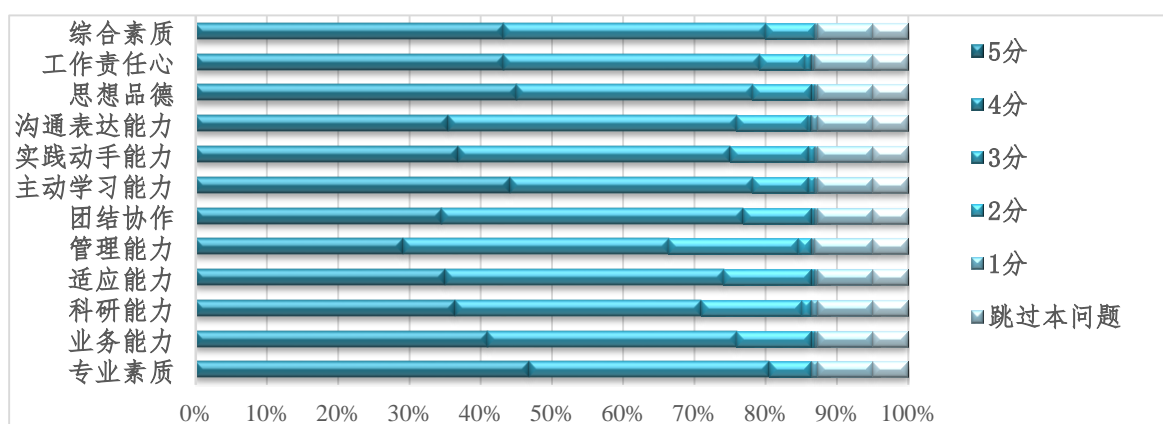


图 7 用人单位对毕业生素质能力评价

超过 80% 的毕业生认为与单位或行业同事相比自身处理业务的能力有优势，在入职机会、升职机会、升职速度、领导赏识度以及学习或进修的频率方面，都有超过 50% 的毕业生认为自身存在优势。

2. 岗位变化趋势

随着时间推移，复旦大学毕业生从事管理岗位的比例增大，职业纵向发展趋势凸显。以专业技术岗位为职业发展起点的毕业生人数比例超过 50%，随着工作年限和经历的增加，管理人员岗位人数比例直线上升至近 34%，自主创业出现 4 个百分点的涨幅，而其他各岗位比例则均有不同程度的下降趋势。

3. 专业相关度分析

复旦大学毕业生就业岗位和所学专业的相关度呈现跨专业领域多样化发展模式。2015 届毕业生签约岗位与所学专业非常相关的比例为 46%，相比之下，往届毕业生从事的岗位专业相关度则呈现多元化趋势（图 8，图 9）。

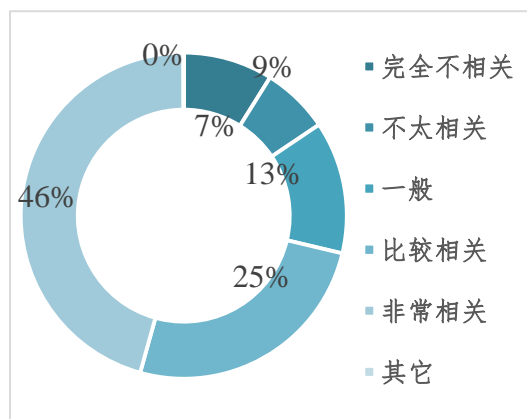


图 8 复旦大学 2015 届毕业生签约岗位与所学专业的相关度

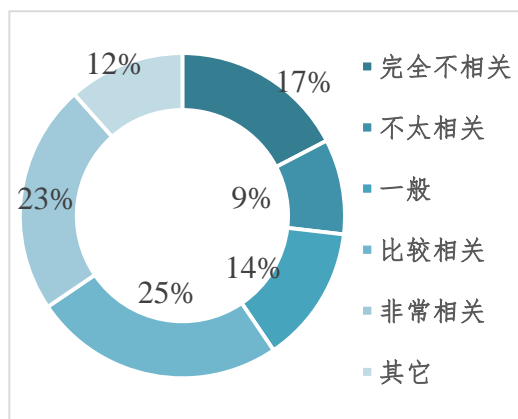


图 9 复旦大学往届毕业生从事职业与所学专业相关度

4. 求职竞争力

复旦大学应届毕业生在就业市场具有优势竞争力。录用通知代表了用人单位对求职学生综合素质的认可，而毕业生个人获得录用通知的数量在一定程度上反映了其就业竞争力水平。2015 届毕业生获得 3-5 份录用通知的人数比例接近 35%，同时有 5.31% 的毕业生获得 6 份及以上的录用通知。

(二) 职业满意度分析

2015 应届毕业生求职满意度较高。被调查的 2015 届毕业生中约 49.69% 对自己的就业单位表示“非常满意”，约 38.28% 的被调查毕业生对自己的就业单位表示“比较满意”，即超过 85% 的毕业生对自己的求职结果比较满意。

往届毕业生的职业生活满意度也较高。被调查的毕业生中对目前的工作生活非常满意和比较满意的比例约达 70%。只有 4%左右的毕业生表示不太满意。

（三）职业发展因素评估反馈

在毕业生的个人评估中，沟通表达、主动学习、业务处理、环境适应以及团队协作等能力被认为是对自身职业发展具有重要作用的关键因素；在招聘过程中，实习经历、学历水平和学习成绩是大部分用人单位优先考虑的三个因素，道德修养、身心素质、性格等软性因素关注程度紧随其后。

第三章 就业创业工作重点举措与展望

复旦大学紧紧围绕“建设世界一流大学”的发展目标，不断拓展就业工作文化内涵，努力服务国家发展战略的需求。围绕“重引领、强服务、求创新、促发展、推改革”的工作思路，以引领创造价值，服务带动就业，创新促进创业，采取了一系列加强和改进大学生职业发展与就业创业工作的有力措施，持续提升复旦毕业生就业质量。

一、 引导毕业生服务国家，担当一流大学社会责任

复旦大学积极服务国家战略需要，结合人才培养的核心理念，引领学生树立国家责任意识，服务祖国建设与社会发展需求，就业结构不断优化。

学校积极搭建平台，加强校地、校企合作，拓展西部、基层公共部门就业市场。经过近年来的持续引导，四川、广西、甘肃、江苏、福建等省（区）每年在复旦大学保持稳定的选调生招录人数。在学校与贵州签订省校战略合作协议的契机下，2015年，促成了贵州、青海、河北等省将复旦大学作为定向选调生招录的第一站，并通过举行联合招聘会的形式开拓除选调生之外的西部、基层就业岗位。10月以来，陆续开展了中国航空工业集团联合招聘会、贵州省重点产业人才专场招聘会等十余场中型招聘会。每场招聘会的参会单位达到三四十家至上百家不等，且中型招聘会中近一半为西部地区人才招聘专场，为继续有效做好就业引导、开拓西部市场提供了坚实基础。同时，学校大力开展主题教育宣传活动。每年连续开展“西部、基层、国家重点单位就业毕业生出征仪式”、“优秀选调生代表、西部就业校友风采展”、“上海市选调生交流会”等重点活动，将典型毕业生材料印制成册，供长期学习推介。2015年将主题教育辐射面进一步扩大，持续开展贵州、广西、四川等省（区）的“西部就业宣传周”，引导学生到西部、基层等祖国最需要的地方去建功立业。十余个省市共招录 2015 届选

调生近 130 人，签约 50 人。其中，赴贵州、甘肃、四川等西部地区的选调生占比近 60%。

学校紧密结合国家发展需求，积极开展就业实践，引导毕业生赴重点行业和领域就业。主动加强与国家部委、地方政府、国家重点单位的联系，每年都开展外交部考录宣讲会等重点机关、企事业单位的招聘工作，以此大力挖掘高层次就业岗位，提高毕业生就业质量。保持与中国工程物理研究院、中国航天科工集团部分研究院等单位的良好合作，签订了研究生社会实践基地合作协议，建立“国家重点单位就业联盟”，并于 10 月开展联盟联合招聘会，为更多的学生了解并加入国家重点单位奠定坚实基础。为充分发挥院系在生涯规划与就业指导工作上的引导作用，学校连续四年推出“复旦学子西部行、基层行、国家重点单位行”活动。2015 年，该活动参与热情度持续高涨，社会发展与公共政策学院、高分子科学系等十余个院系派出队伍分赴基层、西部、国家重点单位参观、考察、实践，回访校友，调研社会人才需求状况，促进学生将专业学习和未来人生发展与祖国的建设需要相结合。

二、提高信息供给精准度，持续改进就业服务品质

复旦大学通过省校全面战略合作、区域重点城市及重点企业人才合作实践基地建设等举措，构建了密切的雇主联系网络，有效拓宽了毕业生就业渠道。复旦就业信息网全年发布招聘信息 8250 余条，比上一年增长 4%。共召开专场宣讲会 383 场，中小型招聘会 25 场，大型综合招聘会 2 场。其中 11 月底在北区体育馆召开的大型招聘会参会单位共 277 家，提供招聘岗位数六千余个，11 月初，本次大型招聘会的用人单位报名即已报满。结合 11 月 20 日枫林校区医学类专场招聘会的情况，2015 年全校大型招聘会参会用人单位数与去年持平，招聘岗位数略有上升。

复旦大学运用新媒体手段和大数据技术,对整体就业形势进行科学研判,改进原有工作方式,进一步提升就业工作的信息化服务水平。近年来,学校积极为学生和用人单位寻求提供个性化就业服务,“复旦生涯”微信公众号推出一年以来,订阅人数已超 4000 人,内容既包括最新的校内招聘宣讲会、招聘会汇总,定向选调生公告、非上海生源应届普通高校毕业生进沪就业申办户籍、居住证办法等资讯类推送,也包括三方协议签订、大学生村官招录等图文并茂的解读,还涉及选调生手记、优秀就业典型心得等,大大丰富了公众号的实用性与服务性。2015 年 9 月,改版后的复旦大学就业信息网正式启用,向 2016 届毕业生推出了全新的就业信息化服务,及时推送各类招聘信息。在微信和网站平台中设计开发集成人岗智能匹配和个性化资讯推送的功能模块,目前微信系统人岗匹配功能已经实现,将有效推动就业指导 and 生涯教育工作从传统的大众化服务模式向个性化多元服务模式转变。

三、营造浸润式创新环境,发展学生创新创业能力

复旦大学高度重视创新创业教育,加强就业创业工作顶层设计、基础条件、工作队伍建设,激发学生创新创业意识,构建创新创业新平台,大力推进学生自主创业。

学校不断完善创业工作机制,构建创新创业全新平台。近年来,努力凝聚各方资源与力量,构建集教学、研究、辅导、实训、孵化为一体的创新创业新载体,并在 2015 年取得突破性进展。2015 年 12 月,复旦大学创新创业学院正式成立,在创新创业学院内,将根据社会需求设立创新交叉实验室、创新实训湾和由学生自主创立的各式创新俱乐部等各种平台,设立不少于 10 个的创新学部 (Inno-Groups) 作为创新创业教育平台,从行业领军企业、创业投资机构聘请不少于 50 名创业导师,通过设立创业导师工作室,指导创新学院学生实习、实训,提供与业界需求相联系的创新项目。设立创新支持中心 (Inno-

support Centre），为创业导师和各项工作的开展提供公共性服务。学院针对校内大陆学生，实行可进可出的学籍管理办法，学生可在保留原专业学籍的同时，经申请遴选后成为创新学院学生；针对校内留学生和外校学生，以开放融合的态度引导其利用复旦平台开展创新创业活动。

学校将进一步开拓思路，不断完善人才培养的体制建设，确立以“铸造新灵魂、夯实一个枢纽、实现总体贯通”为创新创业教育改革核心举措，坚持开放、融合的原则，推进协同育人，以体制机制创新为突破口，探索综合性研究型大学创新创业教育新模式。通过创新创业教育课程改革等措施，加强学生创新创业理念教育，锻炼学生创新思维，鼓励学生形成创业意识，以企业家精神面对今后的生活和工作。如在创业类课程上增加案例教学的比例，引导学生了解和讨论创业灵感来源，创业机会选择，团队建设，早期用户定位，成长模式，商业模式等相关问题；添加创新式教学新空间，不只是坐在教室里学理论，同时进入到孵化企业、创新工厂等基地做实践，以便深入认识“大众创业、万众创新”的发展前景。

四、构建专业化生涯体系，促进生涯教育科学发展

复旦大学一直将学生职业生涯的科学发展作为教育工作的一项重要目标，结合课程指导、职业咨询、生涯活动等多种形式，逐步建立起全方位、专业化、广覆盖的生涯体系，以进一步规范学生职业生涯发展教育。

职业生涯发展课程在知识传授、能力培养方面加强生涯教育的针对性指导。学校开设《大学生生涯规划发展》、《大学生就业指导》、《大学生创业学导论》等多门选修课程，全年跨校区覆盖在校本科生近千人。在研究生群体中开展研究生就业指导讲座，分院系、结合专业学科特点剖析就业形势，并进行个性化指导。

通过职业咨询等专业化方法提供个性化生涯教育指导。学校相关职能部门和院系开展即时和预约两种形式的一对一就业政策咨询和职业发展咨询服务，为学生提供精细化生涯教育指导。学校全年提供即时性政策咨询超过 6000 人次，预约职业咨询达到 600 余人次，有效解决了学生生涯规划与就业选择过程中的困惑。

聚焦不同群体，加强对学生特点的分析研究，有针对性地开展就业指导，提高工作的专业化、科学化水平。复旦大学近年来结合院系学科优势，陆续成立了 5 个校级生涯发展教育工作室。在学校的大力支持下，已有 3 个工作室申报成为上海市生涯发展教育工作室。2015 年，继续充分发挥优秀院系队伍在就业引导、创新创业工作等方面的示范引领作用。将计算机学院 i 创工作室的“ET 下午茶”创业分享会、国务学院 GIC 工作室的“西部、基层、国家重点单位——每周有约”活动、中文系“彩虹坊”女大学生生涯辅导、经济学院“经英俱乐部”午茶会和信息学院“卓越工程师”系列活动进一步辐射、覆盖到全校范围，赢得了学生广泛好评，参与学生人数超过 1500 余人。为进一步配合就业引导工作，GIC 工作室还开展了“我们的中国情怀与世界眼光——2015 届优秀毕业生视频拍摄”纪录工作，选取国际公务员、选调生、基层村官等各类优秀毕业生代表进行风采展示，成为日后就业引导工作的宣传资料之一。

五、开展多维度就业调查，深化人才培养制度改革

复旦大学充分注重多环节、全周期的人才培养质量观，高度重视就业对招生、学科设置等的反馈，充分发挥相关职能部门、院系等多方力量，利用学科优势，推进教育教学改革。

学校积极开展人才培养规律的实践研究，以加强就业工作的科学性与前瞻性。学校连年进行相关调研，并汇总形成本科生教学质量报告、研究生学位与教育质量报告。对创新创业群体、毕业生群体开展针对性问卷调查，汇总形成《学校创新创业工作调研报告》及《毕业

生就业择业观调研报告》等，为学校改革和发展提供决策参考。各院系结合学科特点分析近年来毕业生去向，为职业辅导与人才培养提供有效借鉴。如数学科学学院通过微信推送方式公开发布了学院年度就业状况报告，从生源、单位就业情况、近三年毕业去向趋势等多个角度分析就业状况，结合专业特色指导学生合理规划，理性就业，提高就业能力。经济学院、国际关系与公共事务学院、物理学系等院系均建立起了毕业生就业档案，汇总跟踪毕业生人才库，开展求职经验交流，为学生职业规划提供有益信息。新闻学院积极开拓在新媒体环境下打造学院课程体系概念版，强化实验室平台建设，为学生搭建职业实训环境等。

学校努力为学生搭建专业学习与创新创业之间的桥梁。除一直积极鼓励学生将专业研究成效进行创新创业成果转化外，适时调整招生、学科设置情况，合理推进教育教学改革。2015年10月，复旦大学为响应国家创新驱动发展的战略，成立大数据学院和大数据研究院，以计算机科学和统计学为支持学科，并与经济金融、医疗卫生和社会管理等众多学科领域进行深度交叉，开展科学与研究和人才培养，为未来的就业市场输送一批优质的交叉复合型人才。

在我国“十三五”规划建设开启之际，复旦大学将认真总结以往的工作经验，探索人才培养的规律，积极落实国家创新驱动的发展战略，大力推动教育教学改革。复旦大学始终将学生的人生发展和职业发展指导贯穿到人才培养的全过程，举全校之力培养学生的社会责任感、创新服务意识，国家责任意识和志存高远的文化情怀，全面提升复旦毕业生的就业综合竞争力，向建设世界一流大学的目标努力迈进！

附录 1 2015 届院系就业率（本科）

院系名称	毕业生 人数	定向 委培	升学	出国 出境	签约 就业	合同 就业	灵活 就业	自主 创业	国家地 方项目	就业率
材料科学系	44	0	22	17	4	0	0	0	0	97.73%
法学院	105	0	40	22	40	1	0	0	0	98.10%
复旦大学附属华东医院	29	0	13	2	13	0	0	0	0	96.55%
复旦大学附属华山医院	32	0	22	2	7	0	0	0	0	96.86%
复旦大学附属中山医院	24	0	18	2	3	0	0	0	0	95.83%
高分子科学系	33	0	16	8	8	0	0	0	0	96.97%
公共卫生学院	45	0	14	10	19	0	0	0	0	95.56%
管理学院	126	0	44	31	48	0	0	1	0	98.41%
国际关系与公共事务学院	149	0	34	41	67	2	1	0	0	97.32%
核科学与技术系	21	0	10	6	4	0	0	0	0	95.24%
护理学院	24	0	9	4	10	0	0	0	0	95.83%
化学系	88	0	35	34	15	0	0	0	0	95.45%
环境科学与工程系	47	0	16	13	14	1	0	0	1	95.74%
基础医学院	8	0	2	3	3	0	0	0	0	100.00%
计算机科学技术学院	96	0	36	33	25	0	0	0	0	97.92%
经济学院	294	0	92	101	92	1	0	1	1	97.96%
航空航天系	24	0	10	9	4	0	0	0	0	95.83%
历史学系	38	0	14	8	13	0	0	2	0	97.37%
旅游学系	47	0	4	16	23	1	0	1	0	95.74%
软件学院	74	0	22	20	27	1	0	0	0	94.59%
社会发展与公共政策学院	92	0	22	34	30	0	0	1	1	95.65%
生命科学学院	110	0	33	57	17	0	0	0	0	97.27%
数学科学学院	191	0	71	74	34	1	1	3	0	96.34%
外国语言文学学院	130	0	22	38	59	2	1	3	0	96.15%
文物与博物馆学系	23	0	6	10	5	0	0	0	1	95.65%
物理学系	89	0	31	42	12	0	0	1	0	96.63%
新闻学院	181	34	37	50	56	2	0	0	0	98.89%
信息科学与工程学院	291	0	106	108	65	3	1	1	0	97.59%
药学院	58	0	24	14	16	1	0	0	0	94.82%
哲学学院	40	0	17	9	6	1	0	3	1	92.50%
中国语言文学系	94	0	37	26	24	2	0	0	0	94.68%
总计	2647	34	879	844	763	19	4	17	5	96.90%

附录 2 2015 届院系就业率（硕士）

院系名称	毕业生 人数	定向 委培	升学	出国 出境	签约 就业	合同 就业	自主 创业	国家地 方项目	就业率
材料科学系	49	0	0	1	47	0	0	0	97.96%
法学院	275	6	0	5	249	2	0	1	95.64%
放射医学研究所	6	0	0	0	6	0	0	0	100.00%
分析测试中心	3	0	0	0	3	0	0	0	100.00%
复旦大学附属儿科医院	28	5	1	0	19	1	0	0	92.86%
复旦大学附属妇产科医院	19	7	0	0	12	0	0	0	100.00%
复旦大学附属华东医院	28	13	1	0	13	0	0	0	96.43%
复旦大学附属华山医院	69	21	4	1	40	0	0	0	95.65%
复旦大学附属金山医院	16	6	0	0	10	0	0	0	100.00%
复旦大学附属上海市第五人民 医院	20	7	1	0	12	0	0	0	100.00%
复旦大学附属眼耳鼻喉科医院	22	0	3	1	18	0	0	0	100.00%
复旦大学附属中山医院	90	30	12	0	46	0	0	0	97.78%
复旦大学附属肿瘤医院	35	8	4	0	20	0	0	0	91.43%
高等教育研究所	36	2	1	1	29	0	0	0	91.67%
高分子科学系	36	0	1	4	31	0	0	0	100.00%
公共卫生临床中心	4	0	0	0	4	0	0	0	100.00%
公共卫生学院	71	3	0	2	64	0	0	0	97.18%
管理学院	697	472	1	9	190	5	2	0	97.41%
国际关系与公共事务学院	201	165	0	5	31	0	0	0	100.00%
国际文化交流学院	43	0	0	5	34	0	1	0	93.02%
护理学院	22	0	1	2	19	0	0	0	100.00%
化学系	46	0	5	9	28	2	0	0	95.65%
环境科学与工程系	52	0	2	2	44	1	1	1	98.08%
基础医学院	50	0	0	1	44	3	0	0	96.00%
计算机科学技术学院	117	5	0	5	106	0	0	0	99.15%
经济学院	307	36	1	6	258	2	0	0	98.70%
航空航天系	15	1	0	0	12	1	0	0	93.33%
历史地理研究中心	15	0	2	0	13	0	0	0	100.00%
历史学系	25	0	2	3	18	0	0	0	92.00%
旅游学系	21	16	0	1	4	0	0	0	100.00%
脑科学研究院、神经生物学研 究所	2	0	0	1	1	0	0	0	100.00%
软件学院	41	0	0	0	41	0	0	0	100.00%
上海市计划生育科学研究所	7	0	0	0	7	0	0	0	100.00%
上海市肿瘤研究所	5	0	1	1	3	0	0	0	100.00%

院系名称	毕业生人数	定向委培	升学	出国出境	签约就业	合同就业	自主创业	国家地方项目	就业率
社会发展与公共政策学院	107	3	1	12	82	3	0	0	94.39%
马克思主义学院	20	4	2	1	11	0	1	0	95.00%
生命科学学院	102	2	7	17	69	1	0	0	94.12%
生物医学研究院	14	0	2	2	8	1	0	0	92.86%
实验动物科学部	2	0	0	0	1	1	0	0	100.00%
数学科学学院	92	0	1	3	88	0	0	0	100.00%
外国语言文学学院	63	2	0	2	55	2	0	1	98.41%
微电子研究院	49	0	1	2	46	0	0	0	100.00%
文物与博物馆学系	18	0	1	0	16	0	0	0	94.44%
文献信息中心	3	1	0	0	2	0	0	0	100.00%
物理学系	9	0	0	4	5	0	0	0	100.00%
先进材料实验室	12	0	1	5	6	0	0	0	100.00%
现代物理研究所	8	0	3	0	5	0	0	0	100.00%
新闻学院	108	19	1	1	81	1	1	0	96.30%
信息科学与工程学院	177	1	4	9	158	0	0	0	97.18%
药学院	57	3	0	2	50	0	0	0	96.49%
哲学学院	40	1	4	5	25	0	0	1	90.00%
中国古代文学研究中心	9	0	1	2	6	0	0	0	100.00%
中国语言文学系	95	4	2	7	78	0	1	0	96.84%
总计	3458	843	74	139	2268	26	7	4	97.19%

附录 3 2015 届院系就业率（博士）

院系名称	毕业生 人数	定向 委培	升学	出国 出境	签约 就业	合同 就业	自主 创业	就业率
材料科学系	22	6	1	0	13	1	1	100.00%
法学院	24	15	0	1	7	0	0	95.83%
放射医学研究所	3	1	0	0	2	0	0	100.00%
复旦大学附属儿科医院	27	20	0	0	7	0	0	100.00%
复旦大学附属妇产科医院	12	2	0	0	10	0	0	100.00%
复旦大学附属华东医院	6	5	0	0	1	0	0	100.00%
复旦大学附属华山医院	138	32	1	2	102	0	0	99.28%
复旦大学附属金山医院	5	0	0	0	5	0	0	100.00%
复旦大学附属上海市第五人民医院	6	3	0	0	3	0	0	100.00%
复旦大学附属眼耳鼻喉科医院	29	4	0	0	25	0	0	100.00%
复旦大学附属中山医院	145	54	0	3	86	1	0	99.31%
复旦大学附属肿瘤医院	40	22	1	0	17	0	0	100.00%
高分子科学系	29	0	1	2	25	0	0	96.55%
公共卫生临床中心	1	1	0	0	0	0	0	100.00%
公共卫生学院	48	35	5	0	6	0	0	95.83%
管理学院	38	9	7	4	15	0	0	92.10%
国际关系与公共事务学院	34	20	0	1	11	0	0	94.12%
护理学院	2	2	0	0	0	0	0	100.00%
化学系	58	8	4	14	29	0	0	94.82%
环境科学与工程系	29	14	3	1	8	0	1	93.10%
基础医学院	48	10	9	5	21	0	1	95.83%
计算机科学技术学院	17	7	3	1	5	1	0	100.00%
经济学院	50	23	5	0	19	0	0	94.00%
航空航天系	8	2	1	2	3	0	0	100.00%
历史地理研究中心	10	1	2	1	6	0	0	100.00%
历史学系	24	9	4	0	9	0	0	91.67%
旅游学系	3	3	0	0	0	0	0	100.00%
脑科学研究院、神经生物学研究所	8	1	3	2	2	0	0	100.00%
上海市计划生育科学研究所	7	5	1	0	1	0	0	100.00%
上海市肿瘤研究所	2	0	0	0	1	0	1	100.00%
社会发展与公共政策学院	29	23	1	1	2	0	0	93.10%
马克思主义学院	24	21	0	0	2	0	0	95.83%
生命科学学院	80	17	10	16	34	0	0	96.25%
生物医学研究院	29	5	5	6	12	0	0	95.55%
数学科学学院	31	1	7	5	18	0	0	100.00%
外国语言文学学院	10	7	0	0	3	0	0	100.00%

院系名称	毕业生 人数	定向 委培	升学	出国 出境	签约 就业	合同 就业	自主 创业	就业率
文物与博物馆学系	1	1	0	0	0	0	0	100.00%
物理学系	45	5	3	16	18	0	0	93.33%
先进材料实验室	16	1	3	1	11	0	0	100.00%
现代物理研究所	6	2	2	0	2	0	0	100.00%
新闻学院	29	16	2	1	8	0	0	93.10%
信息科学与工程学院	74	30	0	5	36	0	0	95.95%
药学院	22	4	4	1	12	0	0	95.45%
哲学学院	32	12	4	1	13	0	0	93.75%
中国古代文学研究中心	9	4	2	0	3	0	0	100.00%
中国语言文学系	38	16	8	0	10	0	1	92.10%
总计	1348	479	102	92	623	3	5	97.19%